

f. 83/15: Auf der Eingabe der Angestellten Fabrikarbeiter an den König vom  
24. 10. 1865...

Arbeitsbedingungen der Textilarbeiter in Augsburg schlecht

Arbeitszeit von 13 Stunden für Männer, Frauen und auch Kinder,  
Kinderarbeit  $\Rightarrow$  4 Uhr morgens Aufstehen, gegen 8 Uhr Abends  
Bettgehen, Geldlohn bei Verdummis der Arbeitszeit, Arbeiter, die  
auf der Fabrik wohnen müssen sogar um 3 Uhr aufstehen  
kommen um 9 Uhr heim  $\Rightarrow$  Mangel an Schlaf, Ruhe und  
Erholung;

unzureichende Luft durch mangelnde Fenster über 13-14 Stunden hin-  
weg, Fenster meist geschlossen

Arbeitsauftrag (S. 105)

2.12.

1) Die Arbeiter mussten unter schlechtesten Bedingungen  
arbeiten. Die Arbeiter hatten bis zur Gründung der  
Gewerkschaft <sup>nur</sup> wenig bis keine Rechte. Der Verband der  
Fabrikarbeiter schloss 1902 einen Tarifvertrag mit der  
Firma in dem stand, dass die Mitarbeiter eine Lohnerhöhung  
von 33% bekommen, die Arbeitszeit  
um eine halbe Stunde verkürzt wird und ihnen ein  
3-tägiger Urlaub nach 6-jähriger Dienstzeit zur  
Verfügung steht.

2) - sehr schlechte und unzuverlässige Bezahlung  
- Ausgaben für eigenes Überleben täglich, kein  
Sparen möglich



## Arbeitsbedingungen

S. 82/83 M4

- ① • Arbeiter waren nach 14 Tagen Probezeit zu 6 Monaten Arbeit in der Fabrik verpflichtet. Ihre Kündigung musste 1 Monat vor Ende des Arbeitsvertrags abgegeben werden, sonst: Verpflichtung zu weiteren 6 Monaten
- Anwesenheitspflicht an allen Tagen außer Sonn- & hohen Festtagen (sonst: Geldstrafe = doppelter Lohn der verpassten Zeit)
- Nachtschichten: nur 1x/Woche Nötigung zur Nachtarbeit möglich (bei Problemen im Betrieb)
- Glockenläuten für Arbeitszeiten:
  - Bei Verspötung: Geldstrafe (siehe oben!)
  - Bei Verlassen eines unsauberen Arbeitsortes: Geldstrafe ( $\frac{1}{3}$  d. Tageslohn)
- Verantwortlichkeit für Arbeitsmaterial

- Bei Beschädigung von Arbeitsmaterial haften alle Arbeiter bis zur Identifizierung des Täters
- Verpflichtung zu guter Arbeit, sonst Bestrafung
- Verpflichtung zur allgemeinen Reinigung + Kontrolle
- Bezahlung: alle 14 Tage (neuer Wochenlohn muss bereits verdient sein)
- Rauchverbot (Wiederholungstäter entlassen)
- Ein- und Ausgang nur durch Tür erlaubt
- Strafe bei Ungehorsam der Arbeiter (bis zu 5 Tageslöhnen)
- Verpflichtung d. Arbeiter zu Treue gegenüber Vorgesetzten

- ②
- Konflikte entstehen
  - Erpressung
  - Unberechtigte Konsequenzen für Arbeiter
  - > angespanntes Verhältnis zwischen Arbeitern